



Compañía en búsqueda de ejecutivos #1

Seeliger y Conde como accionista mayoritario en TOP MANAGEMENT. El Grupo SyC representa hoy la empresa consultora de recursos humanos más grande en los países de habla franco hispana. Con oficinas propias en España, Francia, Estados Unidos, México, Argentina, Venezuela, y Colombia, (el cual opera Centro América, Panamá y el Caribe) ha creado una red de apoyo y búsqueda de talento a lo largo y ancho de Iberoamérica, para el servicio de empresas locales y las que representan capital fresco que llegan a países emergentes latinoamericanos.

Adicionalmente, a partir del año 2000 TOP MANAGEMENT se vincula a la más grande red internacional de búsqueda de ejecutivos, THE AMROP HEVER GROUP, con más de 80 oficinas en 50 países.

Mercado

El negocio de consultoría y búsqueda de ejecutivos ha crecido en forma importante en los últimos años. Al sector se han vinculado más de 8 firmas multinacionales y un sin número de pequeñas empresas nacionales. Este crecimiento obedece a que hoy por hoy las compañías prefieren contratar firmas para hacer la selección de ejecutivos de alto nivel. Se requieren personas expertas en encontrar talento humano de forma especializada y sistemática que le brinden a su cliente la persona perfecta para su compañía.

También es común que las empresas familiares decidan poner en manos de ejecutivos independientes el manejo de las empresas.

Logros

TOP MANAGEMENT es la primera firma especializada en servicios de búsqueda y selección de ejecutivos en Colombia. Está conformada por un experto equipo de socios, consultores profesionales e investigadores. Con 39 años de experiencia en Colombia, la firma ha desarrollado más de 6.000 asignaciones de búsqueda de ejecutivos en todos los sectores de la economía.

Desde hace nueve años se ha conseguido que TOP MANAGEMENT pase de una facturación de un millón de dólares a casi ocho millones de dólares al año. Además ha logrado consolidar un grupo de ocho socios accionistas en el ámbito nacional, quienes son también consultores de la firma.

Historia

El nombre TOP MANAGEMENT surge en 1969 como una marca de ERNST & YOUNG que inicialmente se posiciona exitosamente en el segmento de búsquedas de altos ejecutivos, como una respuesta a una necesidad sentida de ese mercado desatendido. Fue adquiriendo fuerza y personalidad permitiendo posicionar la marca TOP en el creciente sector corporativo colombiano.

Con la salida de E&Y del mercado de búsqueda de ejecutivos, en 1981, algunos de los socios actuales deciden adquirir la firma, y desde entonces se han empeñado en mantener tanto el producto como la marca en sus más altos estándares de calidad y diferenciación dentro del creciente mercado mundial del "Executive Search".



Como respuesta a la entrada al mercado colombiano de importantes marcas internacionales especializadas en Búsqueda y Selección, se decide buscar, en 1999, un socio estratégico que permita un mayor nivel de competitividad.

Esa fue la razón de la vinculación del Grupo

Productos

Algunos de los productos de TOP MANAGEMENT son:

- Búsqueda y selección de altos ejecutivos
- Búsqueda de directivos para proyectos específicos
- Evaluación estratégica de equipos directivos basada en competencias
- Evaluaciones psicotécnicas y por competencia
- Unidad de Diagnóstico para Ejecutivos

Alcance y Metodología

El proceso de búsquedas se desarrolla según un enfoque altamente consultivo y de trabajo en equipo con el cliente, con el fin de identificar y presentar los candidatos mejor calificados y más ajustados a las necesidades de cada cargo.

SATISFACCION TOTAL

En TOP MANAGEMENT creemos que nuestro compromiso con el cliente es total y que este es el pilar para una relación de largo plazo exitosa. Ofrecemos aquí también como garantía el 100% de satisfacción total sobre el trabajo realizado por nosotros, lo que significa que en el caso de que el candidato seleccionado fuese retirado del puesto para el cual fue contratado por causas imputables a él, durante los un plazo convenido con el cliente siguiente a su fecha de entrada, nos hacemos responsables de su reemplazo sin ningún costo adicional o de hacer un crédito a su cuenta para futuras búsquedas.



Desarrollos recientes

Por otra parte fueron creadas tres nuevas líneas muy importantes de actividad de la empresa: una se encarga de las búsquedas de ejecutivos medios, la segunda trata temas de responsabilidad social y la tercera es la evaluación.

Leadership:



Es una firma colombiana de consultoría y búsqueda de Gerencia Media es también una compañía del Grupo TOP MANAGEMENT. Constituye una respuesta a la necesidad del mercado de contar con una organización experta en detectar funcionarios con claras competencias para el desarrollo de funciones medias en las corporaciones. A diferencia de los altos ejecutivos donde sus más importantes atributos lo constituyen los logros cosechados mediante su experiencia, la gerencia media se caracteriza por individuos capaces y con grandes dotes de competencias que todavía pueden no haber demostrado logros de gran impacto a lo largo de su experiencia empresarial.

En este segmento, al ser mucho más amplia la base de candidatos, como lo sugiere la tradicional silueta

piramidal, es por lo tanto mucho más importante la herramienta o procesos utilizados para filtrar unos y otros y poder presentar finalmente al cliente sujetos a toda prueba, que además de contar con conocimientos técnicos de vanguardia, logren niveles de comunicación empresarial que permitan cumplir con facilidad los objetivos organizacionales trazados.

El relevo generacional ha sido también un factor de auge en **LEADERSHIP**. La necesidad de crear con

workpoint

tencias individuales se funden en la adecuada cultura empresarial.

Workpoint:

Iniciativa sin ánimo de lucro nacida en el Grupo SyC en España para favorecer el empleo en poblaciones con discapacidad. Estas poblaciones en España, México o Colombia son muy distintas y merecen, en consecuencia, un tratamiento distinto. En Colombia, el análisis de la situación particular de esta porción de sociedad muy vulnerable nos llevó a determinar la creación, apoyo y promoción de un Plan Piloto que nos permitiera actuar como intermediarios en la consecución de oportunidades de empleo remunerado a dichas personas.

TOP MANAGEMENT, en alianza con la **CORPORACIÓN MATAMOROS** y la **ALTA CONSEJERÍA PARA LA REINTEGRACIÓN** fomenta un programa / modelo de especial apoyo a soldados y policías discapacitados víctimas de la guerra y a todos los desmovilizados de grupos ilegales que hayan tomado la decisión de entregar las armas y buscar reencontrar un espacio en la sociedad. Este Plan Piloto en busca de oportunidades laborales permitirá lograr en poco tiempo la inclusión laboral de miles de personas y familias a través de un empleo remunerado en el territorio nacional, y con la participación de la totalidad de la comunidad empresarial que opera en el país.



Personas con discapacidad física: son soldados y policías heridos en combate o con

ocasión de las minas antipersonales. Padecen amputaciones y desmembraciones que les ocasionan traumas y duelos a ellos y sus familias que deben superar con la ayuda de equipo especializado.

Personas con discapacidad social: lo constituyen en nuestro análisis todas aquellas personas que por cualquier motivo adhirieron a grupos armados ilegales en el pasado reciente y decidieron ahora entregar el fusil a cambio de una oportunidad.

la debida anticipación el equipo técnico adecuado que suceda a la actual gerencia, con facilidad de comunicación a distintos niveles de la organización y además, con liderazgo propio y facilidad innata de guiar gracias a su entendimiento integral del negocio, ha convertido a **LEADERSHIP** en experta buscadora de equipos que solo se convierten y cohesionan como tales cuando la sumatoria de sus valiosas características y compe-



Evaluación de ejecutivos:

Desde hace tres años, con una alianza estratégica, se ha desarrollado un portafolio de productos mediante la metodología *assessment center*, la cual busca valorar los ejecutivos, medir sus competencias y evaluar el ajuste del perfil del candidato contra el perfil ideal del cargo.

Se cuenta con una herramientas en línea y *assessment* presencial para, de esta forma, cubrir las necesidades de empresas y sus ejecutivos en temas de evaluación.

Valores de marca

- Procesos certificados por la Norma de Calidad ISO 9001 versión 2000 que, como se mencionó antes, garantizan equidad de tratamiento y uniformidad de procesos.

- Miembros comprometidos con los valores estándar y de calidad ética y profesional de la AESC (American Executive Search Consultan).

- Nuestros clientes son asignados a una pareja de Socios que en conjunto determinan la estrategia que seguirá cada búsqueda y el equipo más adecuado para llevarla a cabo.

- Nuestro Reporte de entrega de candidatos incluye una Presentación Final que resume detalladamente la metodología e investigación llevada a cabo

en cada búsqueda particular, garantizando a nuestro Cliente un barrido total del mercado objetivo y en consecuencia, la obtención del mejor producto.

- Valoración por Competencias de los candidatos finalistas a través de entrevistas a profundidad y ejercicios de Assesment individual.

Cosas Que Usted No Sabía Sobre Top Management

- Top Management cuenta con ocho socios y más de 90 empleados.
- El 80% de los negocios son con clientes repetitivos.
- Para más cobertura hay oficinas en Cali, Medellín y Bogotá.
- El 90% de las personas que trabajan en Top Management son mujeres.